

Komentarz Zakładowej Organizacji NSZZ Solidarność w WFOŚiGW do oświadczenia prezesa Jacka Skórskiego

Nawiązując do korespondencji elektronicznej z dnia 08.06.2025 r. skierowanej przez Zakładową Organizację NSZZ Solidarność do wszystkich pracowników WFOŚiGW w Kielcach oraz do szeregu przedstawicieli mediów – pragnę ustosunkować się do nieprawdziwych i nieuzasadnionych sugestii o rzekomych nieprawidłowościach w funkcjonowaniu WFOŚiGW w Kielcach.

Prawdziwość oraz zasadność podniesionych kwestii ocenią Państwo samodzielnie na podstawie poniższych informacji.

Przede wszystkim pragnę poinformować, że od momentu objęcia funkcji Prezesa Funduszu podjąłem się intensywnych działań mających na celu uporządkowanie i usprawnienie funkcjonowania Funduszu po zaniedbaniach jakich dopuścili się moi poprzednicy wywodzący się z Prawa i Sprawiedliwości. Efektem tych działań było podjęcie wielu zdecydowanych decyzji – także personalnych – polegających na natychmiastowym rozwiązaniu umów o pracę z osobami winnymi nieprawidłowości i zaniedbań.

Prezes z pełnym przekonaniem wskazuje na niepodważalną winę pracowników, z którymi rozwiązał umowy o pracę. Zwracamy uwagę, że pracownicy odwołali się do Sądu Pracy i w trybie zabezpieczenia Sąd Pracy przywrócił ich do pracy na dotychczasowych stanowiskach. Sprawy trwają i ferowanie wyroku na tym etapie jest nieuzasadnione.

Co do wprowadzonych zmian organizacyjnych załączamy przykładowe opinie Beneficjentów, które zamieszczane są w mediach społecznościowych oraz w wyszukiwarce google.

Okazało się, że Związek Zawodowy NSZZ Solidarność zamiast stać na straży interesów pracowniczych uwikłał się personalnie w reprezentowanie interesów wąskiej grupy osób wchodzących w skład kadry kierowniczej z czasów poprzedniej ekipy rządzącej, co przejawiało się m. in. w tym, że niektóre spośród osób odpowiedzialnych za zaniedbania i przewidzianych do zwolnienia stało się członkami zarządu Zakładowej Organizacji Związku Zawodowego NSZZ Solidarność.

Jeden ze zwolnionych przez Prezesa pracowników nigdy nie znajdował się w Zarządzie ZOZ NSZZ Solidarność a ochroną został objęty w styczniu 2024 r. Drugi ze zwolnionych pracowników w Zarządzie NSZZ był od początku powstania związku, czyli od 2019 r. Zmiany wprowadzone do regulaminów dotyczyły wszystkich pracowników.

Miało to na celu zablokowanie podejmowanych przeze mnie decyzji personalnych. Jednak skala nieprawidłowości i ciężkość zarzutów spowodowały, że z poszanowaniem przepisów prawa pracy, pomimo zaangażowania się Związku Zawodowego NSZZ Solidarność w ochronę tych osób, to mimo wszystko doprowadziłem do rozwiązania tych umów o pracę.

Kontrola PIP stwierdziła, że umowy o pracę wskazanych powyżej pracowników zostały rozwiązane z rażącym naruszeniem prawa a Sąd Pracy przywrócił pracowników do pracy do czasu prawomocnego wyroku. W chwili obecnej toczy się postępowanie przed Sądem Karnym zainicjowane przez PIP w sprawie ukarania za łamanie praw pracowniczych Prezesa Zarządu, który w tym postępowaniu występuje w charakterze obwinionego. – sygnatura akt II W 1844/24

Moja nieustępliwa postawa i dążenie do wyegzekwowania odpowiedzialności wobec osób winnych zaniedbań – chronionych przez NSZZ Solidarność – spowodowało, że przedstawiciele zarządu Związku Zawodowego uznali mnie za swojego wroga i wszelkimi możliwymi sposobami podejmują starania by moją osobę przedstawić w niekorzystnym

świecie. Złożono skargę do Państwowej Inspekcji Pracy a także zawiadomienie do Prokuratury, z których to pism miałyby rzekomo wynikać nieprawidłowości w zarządzaniu przeze mnie Funduszem.

Dotychczasowe kontrole PIP przeprowadzone w Funduszu w 2024 r. wykazały blisko 30 nieprawidłowości. Z oceną zasadności kolejnych zgłoszeń skierowanych do PIP oraz Prokuratury poczekajmy do zakończenia postępowań.

Pragnę uspokoić wszystkich tych, którym na sercu leży troska o pieniądze publiczne i przestrzeganie prawa – nie zamierzam się ugiąć i będę konsekwentnie egzekwował od wszystkich podporządkowanie się przepisom prawa i ustalonym procedurom. Okoliczność członkostwa w związku zawodowym, a nawet posiadanie szczególnej ochrony nie może i nie będzie usprawiedliwiać nadużywania przepisów i wykorzystywania ochrony związkowej do łamania prawa.

W ramach procedury zgłoszeń sygnalisty do Funduszu trafiło zgłoszenie dotyczące możliwości złamania dyscypliny finansów publicznych. Prezes, nie odnosząc się do głównych zarzutów zawartych w zgłoszeniu uznał je za nieprawdziwe i złożone w złej wierze. Od decyzji Prezesa wystosowano zażalenie skierowane do Ministerstwa Klimatu i Środowiska. Czekamy na decyzję.

Niezwykle istotnym elementem powodującym niechęć NSZZ Solidarność wobec mojej osoby **było także ujawnienie w toku moich działań zmowy jaka dokonała się pomiędzy zarządem organizacji Zakładowej NSZZ Solidarność a członkami Zarządu Funduszu oraz Radą Nadzorczą z poprzedniej ekipy rządzącej.**

Nie było takiej zmowy. Zarząd Solidarności dzięki wielomiesięcznym negocjacjom z poprzednim Zarządem Funduszu wynegocjował najlepsze warunki pracy dla wszystkich pracowników WFOŚiGW w Kielcach, którzy nawet przez aktualnego Prezesa są chwaleni. Odprawy oraz wydłużone okresy wypowiedzeń są zgodne z prawem, co stwierdziła PIP podczas kontroli w 2024 r.

Okazało się bowiem, że zaraz po wyborach parlamentarnych z października 2023 r. Zarząd Funduszu wywodzący się z PIS oraz zarząd Zakładowy NSZZ Solidarność umówili się wspólnie na zmianę wewnętrznych Regulaminów w taki sposób, by zagwarantować ustępującym władzom Funduszu kilkumiesięczny okres wypowiedzenia oraz dodatkowo kilkumiesięczną odprawę płatną nawet wtedy, gdyby umowa o pracę rozwiązała się dyscyplinarnie z winy pracownika.

W przypadku dyscyplinarnego zwolnienia z pracy Członkom Zarządu nie przysługuje odprawa – poniżej fragment regulaminu. Okres wypowiedzenia oraz odprawy są zgodne z prawem.

chorobowego.

§ 11.1. Członkom Zarządu w razie odwołania ze stanowiska lub rozwiązania umowy o pracę przez podmiot zatrudniający z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków ze stosunku zatrudnienia, przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:

W skrajnych przypadkach okresy te wynosiły nawet do 6 miesięcy wypowiedzenia, a odprawy sięgały równowartości sześciu miesięcznych wynagrodzeń. Okoliczność, że doszło do takiej zmowy oraz że powodem takiej zmiany przepisów wewnętrznych była wyłącznie chęć zapewnienia sowitych i niespotykanych w sektorze publicznym pieniędzy dla odchodzących osób została potwierdzona w zeznaniach składanych przed sądem w jednym z toczących się postępowań. Sami Państwo mogą ocenić uczciwość takich działań oraz

mogą państwo sami rozważyć na straży czyich interesów stał Związek Zawodowy NSZZ Solidarność w tamtym czasie. Ponieważ zakwestionowałem skuteczność takich decyzji stałem się obiektem intensywnych ataków ze strony NSZZ Solidarność.

Wprowadzone zmiany dotyczyły wszystkich pracowników Funduszu, poczynając od Prezesa a kończąc na Konserwatorze i zgodnie z kontrolą PIP są zgodne z prawem.

Także w ostatniej wiadomości elektronicznej skierowanej do pracowników Funduszu i szeregu przedstawicieli mediów, NSZZ Solidarność formułuje względem mojej osoby podejrzenia i insynuacje o rzekomych nieprawidłowościach. Już samo rozpoczęcie wiadomości od wskazania, że ta wiadomość jest wywołana troską o prawa pracownicze, które – jak należy rozumieć z kontekstu wiadomości – mają być rzekomo zagrożone wskazuje, że jako Prezes Funduszu dopuszczam się łamania prawa. Nie ma mojej zgody na dalsze naruszanie mojej godności jako człowieka oraz naruszanie interesów WFOŚiGW jako jednostki.

Dlatego stanowczo:

- **zaprzeczam temu, że** wobec pracowników WFOŚiGW w Kielcach dochodzi do łamania praw pracowniczych;

Kontrola PIP stwierdziła blisko 30 nieprawidłowości w Funduszu, w tym rażące naruszenie prawa pracowniczych przy rozwiązywaniu umów z pracownikami

- **zaprzeczam temu, że** wobec pracowników obsługujących program Czyste Powietrze stosuje się presję bądź kieruje się oczekiwaniami, by łamali oni ustalone procedury. Sugestia zawarta w piśmie NSZZ Solidarność o tym, że takie działania są podejmowane jest kłamliwa;

W spotkaniach o charakterze motywacyjno – organizacyjnym organizowanych przez Prezesa nie uczestniczą bezpośredni przełożeni pracowników oraz przedstawiciele Zarządu NSZZ Solidarność. Sam ten fakt budzi wątpliwości w przedmiocie przebiegu spotkań

- **zaprzeczam temu, że** jako Prezes Funduszu jestem stroną jakiegokolwiek postępowania prowadzonego w Prokuraturze. Jednocześnie dziwi to, że NSZZ Solidarność przywołuje w swoim piśmie informacje o składanych zawiadomieniach do Prokuratury. Widać wyraźnie, że związek zawodowy miał na celu jedynie stworzenie pozoru, iż w WFOŚiGW dochodzi do nieprawidłowości. Stanowczo zaprzeczam, abym miał wiedzę o tego rodzaju nieprawidłowościach, na jakie powołuje się zarząd NSZZ Solidarność.

W stanowisku przesłanym do Pracowników nie ma informacji o stronach w postępowaniu. To czy doszło do nieprawidłowości ocenia odpowiednio służby.

- **zaprzeczam temu, że** dochodzi do naruszania praw pracowniczych polegających na wykonywaniu pracy w trakcie urlopu wypoczynkowego oraz podczas zwolnień lekarskich a także nieprzestrzegania norm czasu pracy osób niepełnosprawnych. Zwracam ubocznie uwagę, że jeśli prawdą byłoby posiadanie takich informacji przez Związek Zawodowy, to dlaczego działacze nie reagują na te sytuacje, choćby poprzez zwrócenie się wprost do mnie jako Prezesa z żądaniem reakcji lub zawiadomieniem mnie o takich nadużyciach czy choćby poprzez poinformowanie o tym Państwowej Inspekcji Pracy. Nic takiego nie miało miejsca, a związek zawodowy po raz kolejny insynuuje rzekome nieprawidłowości, choć w rzeczywistości jego jedynym celem nie jest troska o sprawy pracownicze, lecz dyskredytowanie mojej osoby jako Prezesa;

Poniżej załączamy przykładowe zrzuty ekranu z systemu teleinformatycznego w Funduszu.

1. Pracownik w dniu wolnym od pracy wykonuje czynności służbowe w systemie teleinformatycznym, które związane są z obsługą wniosku

Dane Podstawowe	Opis Zadania	Kapitał	Oprocentowanie	Dopłaty do opro
Rachunki Bankowe	Rozliczenie kosztów zadania		Tekst Umowy	Tekst Umowy Oryginał
Uwagi ZK	Pełnomocnicy		Modyfikacje	

Wprowadził: 0000000

Użytkownik wprowadzający: [redacted]

Data Wprowadzenia: 18.05.2025 22:15:49

Zmodyfikował: 0000000

Użytkownik modyfikujący: [redacted]

Data Modyfikacji: 18.05.2025 22:16:51

2. Pracownik z orzeczeniem o niepełnosprawności wykonuje czynności służbowe, które związane są z obsługą wniosków w systemie teleinformatycznym w godzinach nocnych,

Dane Podstawowe	Opis Zadania	Kapitał	Oprocentowanie	Dopłaty do opro
Rachunki Bankowe	Rozliczenie kosztów zadania		Tekst Umowy	Tekst Umowy -
Uwagi ZK	Pełnomocnicy		Modyfikacje	

Wprowadził: 0000000

Użytkownik wprowadzający: [redacted]

Data Wprowadzenia: 04.03.2024 13:56:55

Zmodyfikował: 0000000

Użytkownik modyfikujący: [redacted]

Data Modyfikacji: 14.05.2025 22:45:30

3. Pracownik przebywający na L4 wykonuje czynności służbowe w systemie teleinformatycznym, które związane są z obsługą wniosków – nie wklejamy zrzutu, ponieważ na podstawie daty możliwe będzie ustalenie tożsamości pracownika.

Takich dowodów jest dużo więcej i wszystkie zostały przekazane do PIP w celu kontroli.

Zgłaszanie nieprawidłowości na podstawie dotychczasowego doświadczeń wydaje się bezcelowe. Przykładem może być zgłoszenie sygnalisty, które bez ustosunkowania się do głównego zarzutu zostało rozpatrzone jako niezasadne.

Dodatkowo w dniu 11.06.2025 ok. godz. 10:30 pracownik złożył skargę na Prezesa, która dotyczyła mobbingu. W następstwie tej skargi Prezes jeszcze tego samego dnia, ok. godz. 13:30 wprowadził nową procedurę dotyczącą przeciwdziałaniu mobbingowi. Zakłada ona zmiany w Komisji Antymobbingowej, która rozpatruje skargę. Nastąpiło zwiększenie liczby członków do 4. Z tych 4 członków 2 (jeden z nich to Przewodniczący Komisji) wybieranych jest przez Pracodawcę. W przypadku remisu w głosowaniu nad zasadnością skargi decydujący głos należy do Przewodniczącego komisji, który de facto wybierany jest przez pracodawcę. W naszej opinii nowa procedura łamie art. 94³ §1 Kodeksu pracy, a uzasadnienie zawarte w zarządzeniu o wprowadzeniu procedury jakim jest zwiększenie obiektywizmu komisji jest dalekie od rzeczywistości. Zgłoszenie pracownika zostało złożone jeszcze na bazie poprzednio obowiązującej procedury – prawo nie działa wstecz-co daje możliwość obiektywnego rozpatrzenia skargi. Natomiast kolejne zgłoszenia będą miały małą szansę na obiektywne rozpatrzenie. Zdarzenie zostało zgłoszone do PIP

- **zaprzeczam temu, że** działalność statutowa NSZZ Solidarność jest ograniczana. Fakty są dokładnie odwrotne tzn. NSZZ Solidarność cieszy się swobodą swej działalności, niezależnością i niezawisłością swoich działań. Jednocześnie wskazać należy, że te oczywiste przymioty działalności związkowej nie polegają na gwarancji bezkarności działaczy związkowych, jeśli dopuszczają się oni nadużycia prawa albo wprost to prawo łamią.

W sprawie utrudniania działalności NSZZ Solidarność toczy się postępowanie w Prokuraturze. Z uwagi na toczące się postępowanie nie możemy zdradzić szczegółów.

Podsumowując wskazuję, że wiadomość NSZZ Solidarność przekazana w dniu 08.06.2025 r. zawiera szereg insynuacji niemających oparcia w rzeczywistości. Jest to kolejna próba ataku na moją osobę jako Prezesa Funduszu uderzająca także w reputację WFOŚiGW w Kielcach. Jestem przekonany, że te wszystkie nieuczciwe działania są prowadzone ze względu na personalne uprzedzenia osób zasiadających w zarządzie zakładowym NSZZ Solidarność względem mnie i wyrażam przekonanie, że działania te nie reprezentują poglądów większości pracowników zatrudnionych w WFOŚiGW w Kielcach.

Pozostawiamy Państwu ocenę, czy przytoczone przez Związek fakty, dowody oraz zdarzenia są prawdziwe oraz uzasadnione.

Jednocześnie zapewniamy, iż mimo powyżej opisanych sytuacji cały czas jesteśmy do dyspozycji pracowników WFOŚiGW w Kielcach i nie ustąpimy w walce o prawa pracownicze.

Z wyrazami szacunku,

Zarząd Zakładowych Związków Zawodowych NSZZ „Solidarność”